

לשכת סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה

ירושלים, ד' בתמוז תשע"ח
17 ביוני 2018

סימוכין: 2000-1028-2018-0110618

אל: מנהלי המחוזות
מנהלי בתי הספר
הבעלויות על מוסדות החינוך

שלום רב,

הנדון: רענון הנחיות בנושא פעילות פוליטית של עובדי הוראה לקראת הבחירות לרשויות המקומיות

בתחילת שנת הלימודים תשע"ט צפויות להתקיים הבחירות לרשויות המקומיות - ביום 30.10.2018. בבחירות אלו זכות ההצבעה ניתנת לנערים ונערות החל מגיל 17 (החל מתאריך לידה 30/10/2001).

תשומת לבכם להוראות הקיימות בעניין זה בחוזר מנכ"ל החלות על כלל מערכת החינוך: חוזר תשס"ט/8(א), שכותרתו "הנחיות כלליות לגבי סייגים לפעילות פוליטית-מפלגתית של עובדי הוראה".

להלן מספר דגשים בכל הנוגע להצגת מועמדות של עובדי הוראה לראשות מועצה או לחברות במועצה ברשויות המקומיות:

א. הנחיות לשלב ההתמודדות בטרם מועד הבחירות:

על עובד הוראה המבקש להציג מועמדות לראשות מועצה או לחברות במועצה של רשות מקומית יחולו ההוראות האלה:

1. כל עובד הוראה, לרבות מנהל מוסד חינוך, המציג מועמדות לראשות או לסגנות ראשות או לחברות במליאת מועצה של רשות מקומית, בין אם זו עירייה, מועצה מקומית או מועצה אזורית, **ובלא תלות בזהות המעסיק** חייב להגיש בקשה לאישור לתחום כוח אדם בהוראה במשרד החינוך במחוז שהוא משתייך אליו- על גבי **הטופס המצורף למכתב זה כנספח**.

בגוף הטופס על עובד ההוראה לפרט את מהות עיסוקו ועבודתו בפועל כעובד הוראה, דרגתו, ויתקו, היקף משרתו, פרטי המוסד החינוכי/היחידה בו/בה הוא משוכך, שם הבעלות המעסיקה (משרד החינוך/ הרשות המקומית/ עמותה), הרשות המקומית שהציג את מועמדותו לכהן בה והתפקיד עליו הוא מתמודד ברשות זו. יש לדווח על כל קשר/זיקה קיים או אפשרי בין תפקידו של עובד ההוראה ובין הרשות המקומית שהוא מבקש להיבחר בה.

על הבקשה להיות מפורטת ומנומקת, בצירוף כל המידע והאסמכתאות הנדרשות לשם בחינת ניגוד עניינים.

לבקשה תצורף חוות דעת המפקח על מוסד החינוך - האם ייתכן ניגוד עניינים ואפילו חשש לניגוד עניינים בין תפקידו כעובד הוראה לבין תפקידו ברשות המקומית, אם ייבחר.

אם המורה איננו עובד מדינה אלא מועסק ישירות על ידי רשות מקומית או על ידי בעלות אחרת, יש לצרף את עמדת מנכ"ל הבעלות/ראש הרשות המקומית וכן את עמדת היועץ המשפטי של הרשות ו/או הבעלות הרלוונטית.

2. הבקשה תבחן על ידי הלשכה המשפטית של המשרד. כל בקשה תוכרע לגופה בשאלה: מהו משך החל"ת שעל העובד לשהות בו לצורך ההתמודדות בבחירות (ככל שניתן להסתפק בחל"ת) או באם יש צורך לפי דיני הבחירות, בהתפטרות. החלטת הלשכה המשפטית היא סופית.

נזכיר כי במידה ומדובר בעובד הוראה המועסק ע"י משרד החינוך: אישור חופשה ללא שכר מבוטח בתום החופשה חזרה לעבודה במוסד חינוך רשמי, הנמנה עם אותו סוג של מוסדות שבו עבד לפני החופשה. עם זאת, המשרד אינו חייב להחזיר את עובד ההוראה לתפקיד, או למוסד או למקום היישוב שבו עבד לפני היציאה לחופשה.

ב. הנחיות לאחר מועד הבחירות :

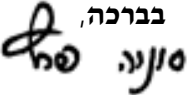
3. לאחר מועד הבחירות על כל עובד הוראה שנבחר בכל תפקיד שהוא, לפנות ולעדכן את תחום כוח האדם בהוראה במשרד החינוך במחוז אליו הוא שייך, ועל מנהל התחום לפנות ליועצת המשפטית של המשרד בבקשה לבחינת מעמדו של העובד, בנסיבות העניין, על מנת שתגובש חוות דעת משפטית מקיפה של משרד החינוך בשאלת ניגוד העניינים והדין החל על העובד: אם אפשר להשיבו לעבודה כאיש חינוך בנוסף לכהונתו בתפקיד אליו נבחר ברשות המקומית / עירייה/ מועצה איזורית, ואם כן – באילו סייגים או תנאים, אם בכלל; אם לא ניתן לאשר כהונה בשני

התפקידים במקביל – מה יהיה דינו- האם ניתן לאשר חל"ת או שיהא עליו לבחור באחד מהתפקידים ומתפקיד האחר להתפטר, כשההתפטרות מן השירות תזכה אותו בתנאים של מי שפוטר.

4. ככלל, כל עובד הוראה, ובמיוחד בתפקידי ניהול, בין אם הוא עובד מדינה ובין אם לאו – שעבודתו בתפקידי ההוראה לסוגיהם והתפקיד שאליו נבחר במסגרת הבחירות לרשות המקומית עלולים להיות במצב של **סתירה, אי-התאמה או חשש לקיומו של ניגוד עניינים** ייאלץ לבחור באחד מהתפקידים. ככל שהוא מעוניין לשמש בתפקיד ברשות- הוא יצטרך להתפטר מתפקידו כעובד הוראה, על כל המשתמע מכך.

יצוין, כי מי שנבחר לראש רשות/ מועצה או סגנו - חייב להתפטר מעבודתו במשרד החינוך או בבעלות (בין אם הוא מועסק ע"י עמותה, ובין אם רשות מקומית).

נבקשכם להעביר מידע זה כלל עובדי ההוראה.

בברכה,

סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כוח אדם בהוראה

העתק:
מר שמואל אבואב, המנהל הכללי, משרד החינוך
גב' גילה נגר, משנה למנהל הכללי
מר יוסי שטראוס, חשב המשרד
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
גב' שוש נחום, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
מנהלי תחומי כח אדם במחוזות במחוזות
הנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

טופס בקשה לאישור התמודדות עובד הוראה לבחירות לרשויות המקומיות

לכבוד: מנהל/ת תחום כוח אדם בהוראה

מחוז _____

פרטים אישיים:

- שם עובד/ת ההוראה: _____
- מספר זהות: _____
- פרטי המוסד החינוכי/ היחידה בה מועסק - שם המוסד ומיקומו הגיאוגרפי:

- הבעלות המעסיקה: משרד החינוך / הרשות המקומית / עמותה (יש להקיף בעיגול);
פרטי הבעלות המעסיקה _____
- תפקידים במוסד החינוך: _____
- דרגה: _____ ט׳ היקף משרה: _____
- ותק בהוראה / ניהול: _____
- פרטי הרשות המקומית שעובד ההוראה מבקש להציג את מועמדותו לכהן בה: _____
- התפקיד המבוקש ברשות זו: חבר מועצה, ראש מועצה, סגן ראש מועצה (יש להקיף בעיגול).

- האם יש קשר / ממשק אפשרי/ סתירה / אי התאמה או חשש לקיומו של ניגוד עניינים בין תפקידו של עובד ההוראה ובין הרשות המקומית שהוא מבקש להיבחר/ לכהן בה:

** מצורפת חוות דעת המפקח/ת על המוסד החינוך _____ בשאלה - האם ייתכן ניגוד עניינים בין התפקיד בהוראה לבין התפקיד ברשות המקומית, אם אבחר.
** אם המורה איננו עובד מדינה אלא מועסק ישירות על ידי רשות מקומית או על ידי בעלות, יש לצרף את עמדת מנכ"ל הבעלות/ראש הרשות המקומית וכן את עמדת היועץ המשפטי של הרשות ו/או הבעלות הרלוונטית.

תאריך: _____ חתימה: _____